

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอ พล จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

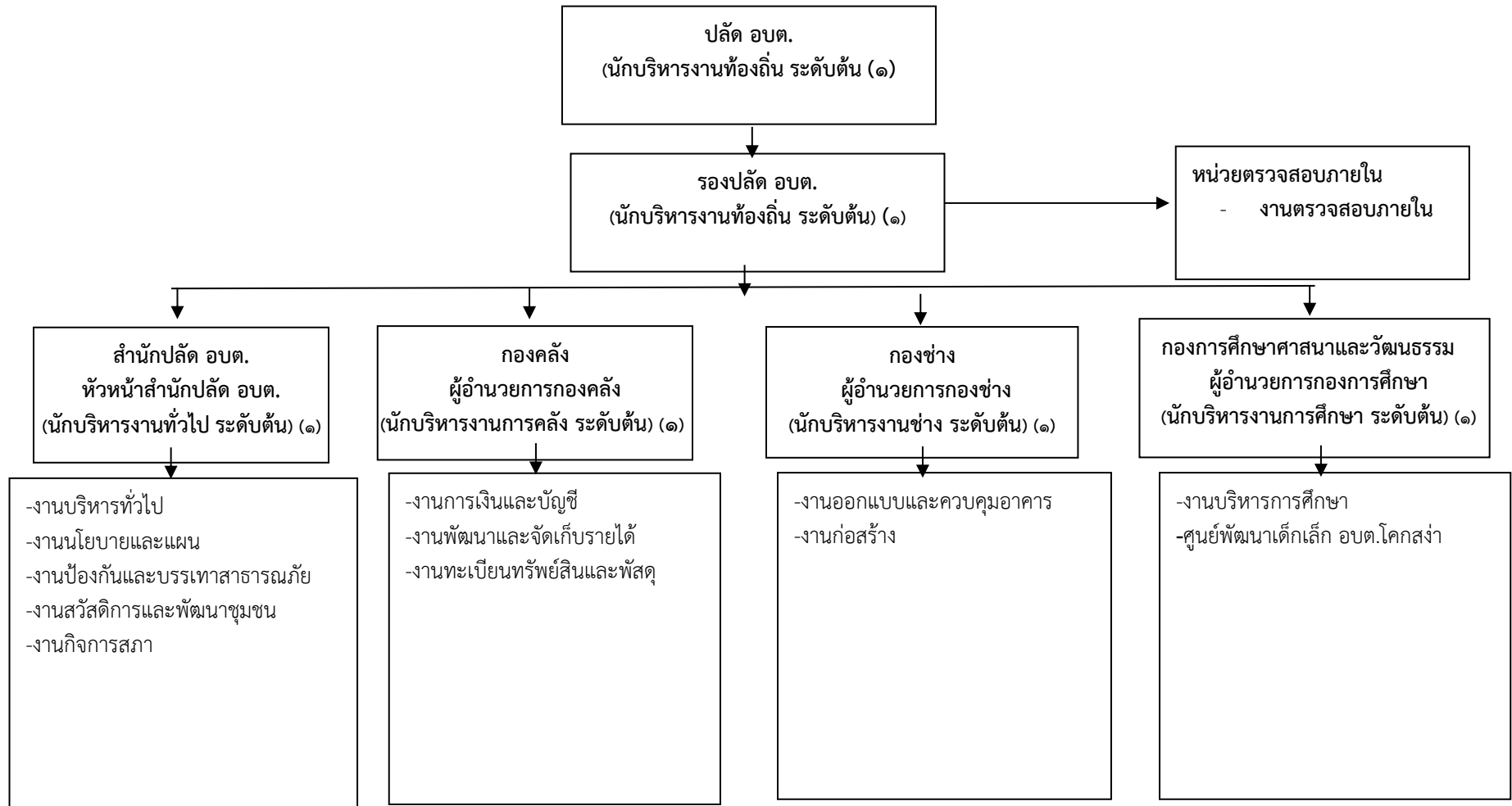
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ ผล | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน | | งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท) | เบิกจ่าย | คงเหลือ | หน่วย ดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|--|-------------------------------------|--|----------------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------|---------|--------------------|----------|
| | | | | เริ่มต้น | สิ้นสุด | | | | | |
| ๑ | การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่าให้เหมาะสม | ๑๐๐/๑๐๐ | ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่า ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็น แนวทางในการวางแผนการบริหาร ทรัพยากรของ อบต.โคกสง่า | ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๐ | ๐ | สำนักปลัด | |
| ๒ | การปรับปรุง ตำแหน่งแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่าให้เหมาะสม | ๑๐๐/๑๐๐ | ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่า ให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงใน ปัจจุบันเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๐ | ๐ | สำนักปลัด | |

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง

ณ 30 กันยายน 2568

| สำนัก/กอง | ปลัด/รองปลัด | หน่วยตรวจสอบภายใน | สำนักปลัด | กองคลัง | กองช่าง | กองการศึกษา ฯ | รวม |
|-----------|--------------|-------------------|-----------|---------|---------|---------------|-----|
| มีนครอง | ๒ | ๑ | ๑๓ | ๗ | ๓ | ๔ | ๓๐ |
| ว่าง | - | - | ๑ | ๑ | ๒ | ๓ | ๗ |
| รวม | ๒ | ๑ | ๑๔ | ๘ | ๕ | ๗ | ๓๗ |

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|--|----------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓ | สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๔ | นักจัดการงานทั่วไป/ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕ | นักทรัพยากรบุคคล/ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๖ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๗ | นักพัฒนาชุมชน/ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๘ | เจ้าพนักงานธุรการ/ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๙ | เจ้าพัฒนาชุมชน/ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๐ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๑๑ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๑๓ | ยาม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|
| ๑๔ | นักการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๕ | แม่บ้าน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๖ | พนักงานขับรถ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | กองคลัง | | | | | | | | |
| ๑๗ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๑๘ | นักวิชาการเงินและบัญชี/ชก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๙ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้/ชก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๐ | นักวิชาการพัสดุ/ชก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้/ชง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| ๒๔ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | กองช่าง | | | | | | | | |
| ๒๕ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๒๖ | นายช่างโยธา/ชง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๗ | เจ้าพนักงานธุรการ/ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๘ | นายช่างโยธา/ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๒๙ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| ๓๐ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๑ | นักวิชาการศึกษา/ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๒ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | กำหนดตำแหน่ง |

| | | | | | | | | | |
|----|--|----|----|----|----|---|---|---|------|
| ๓๓ | ครู | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๓๔ | ครู <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๕ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๓๖ | ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๗ | <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน/ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | รวม | ๓๗ | ๓๗ | ๓๗ | ๓๗ | - | - | - | |

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| ลำดับ ที่ | ประเภทตำแหน่ง | จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด | จำนวนที่มีคนครอง | อัตรากำลังเพิ่ม/ลด | จำนวนตำแหน่งที่ไม่มี คนครอง |
|--------------|------------------------|-------------------------|------------------|--------------------|--------------------------------|
| ๑ | อัตรากำลัง | | | | |
| | ๑.พนักงานส่วนตำบล | ๒๓ | ๑๙ | - | ๔ |
| | ๒.ครู | ๒ | ๑ | - | ๑ |
| | ๓.พนักงานจ้าง | ๑๑ | ๑๐ | - | ๑ |
| | ๔.ลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ | - | - |
| | รวม | ๓๗ | ๓๑ | - | ๖ |
| ๒ | ประเภทตำแหน่ง | | | | |
| | ๑.บริหารท้องถิ่น | ๒ | ๒ | - | - |
| | ๒.อำนวยการท้องถิ่น | ๕ | ๒ | - | ๓ |
| | ๓.วิชาการ | ๙ | ๘ | - | ๑ |
| | ๔.ทั่วไป | ๗ | ๖ | - | ๑ |
| | ๕.ลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ | - | - |
| | ๕.ครู | ๒ | ๑ | - | ๑ |
| | ๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๖ | ๕ | - | ๑ |
| | ๗.พนักงานจ้างทั่วไป | ๕ | ๕ | - | - |
| | รวม | ๓๗ | ๓๐ | | ๗ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ ผล | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน | | งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท) | เบิกจ่าย | คงเหลือ | หน่วย ดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|---|-------------------------------------|--|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------|---------|--------------------|----------|
| | | | | เริ่มต้น | สิ้นสุด | | | | | |
| ๑ | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง | ๑๐๐/๑๐๐ | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน | ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๐ | ๐ | สำนักปลัด | |
| ๒ | กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง | ๑๐๐/๑๐๐ | มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๐ | ๐ | สำนักปลัด | |
| ๓ | สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต | ๑๐๐/๑๐๐ | มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๐ | ๐ | สำนักปลัด | |
| ๔ | ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด | ๑๐๐/๑๐๐ | มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน | ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ | ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๐ | ๐ | สำนักปลัด | |

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อ | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ระยะเวลา | จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ |
|-----|---|--|--|--|------------------------------|
| ๑ | นางวาสนา ทองดี | ปลัด อบต. | ฝึกอบรมวิทยากรระดับจังหวัด (ครู ก) ในการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น | ๒๑ ต.ค.๒๕๖๗ | ๑ ราย |
| | นางวาสนา ทองดี จ.เพชร ประดับคำ นางฉัตรติญา เกียรติวิลาส | ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด นักวิชาการการเงินและบัญชี | ๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ มี.ค.๒๕๖๘ | ๓ ราย |
| ๒ | พ.จ.อ.ครรชิต บุญทานัง | รองปลัด อบต. | โครงการเทคนิคการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง การยุบเลิกฝ่าย/กลุ่มงาน การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น การปรับเงินเดือนและเงินชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ระหว่างวันที่ ๒๘ ก.พ. - ๒ มี.ค. ๒๕๖๘ | ๑ ราย |
| ๓ | จ.อ.เพชร ประดับคำ | หัวหน้าสำนักปลัด | ๑.โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) | ระหว่างวันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๘ | ๑ ราย |
| ๔ | พ.จ.อ.ธนาธาร แก่นพรม | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | หลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๑ | ระหว่างวันที่ ๑๑-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ | ๑ ราย |
| ๕ | นางจุรีรัตน์ ทองดี | ผู้อำนวยการกองคลัง | การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๗ และการนำเข้า New e-Laas ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ | ๑ ราย |

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

| | | | | | |
|-----|---|--|--|---------------------------------|--------|
| ๖ | นางฉัตรติญา เกียรติวิทวัส | นักวิชาการการเงินและบัญชี | ๒.การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี /งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท.(หน่วยงานลูก) | ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๑ ราย |
| ๗ | นายสันติชัย หนองแบก นางภัทธิตยา ปะตะสังข์ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการพัสดุ | “โครงการปิดกั้นพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต หัวข้อ “บัญชีนวัตกรรมไทยกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” | ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ มี.ค.๒๕๖๘ | ๒ ราย |
| ๘ | นายวิโรจน์ ศรีมุกดา นางอุไรวรรณ นาคี น.ส.พิมพ์ภา อ้นภักดี | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ครู นักวิชาการศึกษา | การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกิจการประปา สถานธนาบาลแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ และการนำเข้าข้อมูลในระบบ New e-Laas ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พ.ย.๒๕๖๗ | ๓ ราย |
| ๙ | นางภัทธิตยา ปะตะสังข์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ๑.โครงการฝึกอบรมการเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี ๒๕๖๘ | ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เม.ย.๒๕๖๘ | ๑ ราย |
| | | | ๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น | ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มี.ย.๒๕๖๘ | ๑ ราย |
| ๑๐ | จ.ส.อ.หญิงปรางทิพย์ อ้นภักดี | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | การจัดทำบททดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-laas (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง” | ในวันที่ ๒๗ - ๒๙ มี.ย.๒๕๖๘ | ๑ ราย |
| รวม | | | | | ๑๒ ราย |

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี